

Riveco GeneralSider S.p.A.



Codice etico

# Codice etico

## Sommario

### **Premessa**

- 0.1 Obiettivi
- 0.2 Adozione
- 0.3 Diffusione
- 0.4 Aggiornamento

### Parte I

#### **Regole di comportamento**

##### Sezione I

###### *Rapporti con l'esterno*

- 1.1 Competizione
- 1.2 Relazioni
  - 1.2.1 Con gli interlocutori esterni
  - 1.2.2 Con i clienti e committenti
  - 1.2.3 Con i fornitori
- 1.3 Ambiente

##### Sezione II

###### *Rapporti con i collaboratori*

- 2.1 Lavoro
- 2.2 Sicurezza e salute

### Parte II

#### **Modalità di attuazione**

- 3.1 Prevenzione
- 3.2 Controlli
- 3.3 Sanzioni

# Premessa

## 0.1 Obiettivi

La Riveco GeneralSider S.p.A. è consapevole di contribuire con il proprio operato, con senso di responsabilità ed integrità morale, al processo di sviluppo dell'economia italiana ed alla crescita civile del paese.

La Riveco GeneralSider S.p.A. crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi, sociali.

## 0.2 Adozione

Questo Codice etico è stato adottato dalla Riveco GeneralSider S.p.A. con determinazione dell'Amministratore Unico del 30 ottobre 2012

Attraverso l'adozione del Codice la Riveco GeneralSider S.p.A. si è data l'insieme delle regole:

- di comportamento nei rapporti con gli interlocutori esterni, i collaboratori, il mercato e l'ambiente, alle quali la Riveco GeneralSider S.p.A. informa la propria attività interna ed esterna, esigendone il rispetto da parte di tutti i collaboratori, i consulenti e, per quanto di competenza, gli interlocutori esterni;
- di organizzazione e gestione della Riveco GeneralSider S.p.A., finalizzate alla realizzazione di un sistema efficiente ed efficace di programmazione, esecuzione e controllo delle attività tale da assicurare il costante rispetto delle regole di comportamento e prevenirne la violazione da parte di qualsiasi soggetto che operi per la Riveco GeneralSider S.p.A..

## 0.3 Diffusione

Del Codice è data ampia diffusione interna ed è a disposizione di qualunque interlocutore della Riveco GeneralSider S.p.A.

Il Codice etico è pubblicato nel sito aziendale [www.rivecogeneralsider.it](http://www.rivecogeneralsider.it)

Ciascun collaboratore della Riveco GeneralSider S.p.A. è tenuto a conoscere e rispettare le previsioni del Codice.

La Riveco GeneralSider S.p.A. vigila con attenzione sull'osservanza del Codice, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo ed intervenendo, se del caso, con azioni correttive.

## 0.4 Aggiornamento

Con delibera dell'Organo Amministrativo della Riveco GeneralSider S.p.A., il presente Codice può essere modificato ed integrato, anche sulla scorta dei suggerimenti e delle indicazioni provenienti dall'Organo di Controllo.

# **PARTE I**

## **Regole di comportamento**

### **Sezione I**

#### ***Rapporti con l'esterno***

#### **1.1 Competizione**

La Riveco GeneralSider S.p.A. crede nella libera e leale concorrenza ed informa le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premino la capacità, l'esperienza e l'efficienza.

La Riveco GeneralSider S.p.A. ed i suoi collaboratori devono tenere comportamenti corretti negli affari di interesse della Società e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica aziendale della Riveco GeneralSider S.p.A. ed è vietata ad ogni soggetto che per essa agisce.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Riveco GeneralSider S.p.A. può giustificare una condotta dei vertici o dei collaboratori della Società che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del presente Codice.

In ogni comunicazione con l'esterno le informazioni riguardanti la Riveco GeneralSider S.p.A. e le sue attività devono essere veritiere, chiare, verificabili.

#### **1.2 Relazioni**

##### **1.2.1 Con gli interlocutori esterni**

I rapporti dell'Impresa con qualsiasi interlocutore, pubblico o privato, devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

In particolare i rapporti con i dipendenti pubblici devono essere conformi ai principi ed alle previsioni dettati dal D.P.C.M. 28 novembre 2000 (Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni).

Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa anche solo apparire come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività.

Nei confronti di rappresentanti o dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono vietate la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto; sono altresì vietate le offerte di beni o di altre utilità a rappresentanti, funzionari o dipendenti delle pubbliche amministrazioni, anche per interposta persona, salvo che si tratti di doni di modico valore e conformi agli usi e sempre che non possano essere intesi come rivolti alla ricerca di indebiti favori.

L'impresa non eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti, se non nel rispetto della normativa applicabile.

### **1.2.2 Con i clienti e i committenti**

La Riveco GeneralSider S.p.A. impronta la propria attività al criterio della qualità, intesa essenzialmente come obiettivo del pieno soddisfacimento del cliente.

Nei rapporti con la clientela e la committenza la Riveco GeneralSider S.p.A. assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale.

Nel partecipare alle gare di appalto la Riveco GeneralSider S.p.A. valuta attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni tecniche ed economiche, alla sicurezza e agli aspetti ambientali, facendo rilevare ove possibile tempestivamente le eventuali anomalie.

La formulazione delle offerte sarà tale da consentire il rispetto di adeguati standard qualitativi, di congrui livelli retributivi del personale dipendente e delle vigenti misure di sicurezza e tutela ambientale.

La Riveco GeneralSider S.p.A. ricorre al contenzioso solo quando le sue legittime pretese non trovano nell'interlocutore la dovuta soddisfazione.

Nella conduzione di qualsiasi trattativa devono sempre evitarsi situazioni nelle quali i soggetti coinvolti nelle transazioni siano o possano apparire in conflitto di interesse.

### **1.2.3 Con i fornitori**

Le relazioni con i fornitori della Riveco GeneralSider S.p.A., comprensive dei contratti finanziari e di consulenza, sono regolate dalle norme di questo Codice e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio da parte della Riveco GeneralSider S.p.A..

La Riveco GeneralSider S.p.A. si avvale di fornitori, appaltatori o subappaltatori che operino in conformità della normativa vigente e delle regole previste in questo Codice.

## **1.3 Ambiente**

Le attività produttive della Riveco GeneralSider S.p.A. sono gestite nel rispetto della normativa vigente in materia ambientale.

La Riveco GeneralSider S.p.A. si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori, fornitori e subfornitori una cultura della tutela ambientale e della prevenzione dell'inquinamento, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

## **Sezione II**

### ***Rapporti con i collaboratori***

#### **2.1 Lavoro**

La Riveco GeneralSider S.p.A. riconosce la centralità delle risorse umane, quale principale fattore di successo di ogni impresa, in un quadro di lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro.

Tutto il personale è assunto dalla Riveco GeneralSider S.p.A. con regolare contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della normativa previdenziale, fiscale ed assicurativa.

La Riveco GeneralSider S.p.A. favorisce il continuo miglioramento della professionalità dei propri dipendenti, anche attraverso lo svolgimento di iniziative formative.

#### **2.2 Sicurezza e salute**

La Riveco GeneralSider S.p.A. garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro.

La Riveco GeneralSider S.p.A. svolge la propria attività a condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire che siano assicurati una adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro.

La Riveco GeneralSider S.p.A. si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori e subappaltatori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti.

## **PARTE II**

### **Modalità di attuazione**

#### **3.1 Prevenzione**

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza ed alla qualità, la Riveco GeneralSider S.p.A. adotta misure organizzative e di gestione idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque contrari alle regole di questo Codice da parte di qualunque soggetto che agisca per la Riveco GeneralSider S.p.A.

In ragione dell'articolazione delle attività e della complessità organizzativa la Riveco GeneralSider S.p.A. adotta un sistema di deleghe di poteri e funzioni, prevedendo in termini espliciti e specifici l'attribuzione degli incarichi a persone dotate di idonea capacità e competenza.

In relazione all'estensione dei poteri delegati, la Riveco GeneralSider S.p.A. adotta ed attua un modello di organizzazione e gestione che prevede misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento di questo Codice, ed a scoprire ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio.

#### **3.2 Controlli**

La Riveco GeneralSider S.p.A. adotta specifiche modalità di controllo della conformità dei comportamenti di chiunque agisce per la Riveco GeneralSider S.p.A. o nel suo ambito alle previsioni della normativa vigente ed alle regole di comportamento di questo Codice.

#### **3.3 Sanzioni**

L'osservanza da parte dei dipendenti della Riveco GeneralSider S.p.A. delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi dell'art. 2104 c.c.

La violazione delle norme del Codice da parte del personale dipendente potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge.