



POLITICA INTEGRATA QUALITA' AMBIENTE E SICUREZZA, ALCOL e DROGHE

SEZIONE	--
DATA	17/12/2018
REV.	4
PAG.	1 di 2

POLITICA INTEGRATA QAS

La Riveco GeneralSider, ritiene di importanza strategica, nello sviluppo dei singoli processi per la realizzazione dei propri prodotti quali tubi in acciaio saldati, rivestimenti anticorrosivi interni ed esterni e speciali, tubi coibentati e in polietilene:

- la protezione dell'ambiente;
- la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro;
- il conseguimento degli obiettivi di qualità.

In tal senso ha deciso di operare nel pieno rispetto di tutti i requisiti di legge applicabili e delle altre prescrizioni, nonché delle disposizioni aziendali integrative e migliorative, affinché gli impianti, i processi produttivi, i servizi, le attività ed i comportamenti non provochino impatti ambientali significativi o generino rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori ne comportino condizioni tali da compromettere il conseguimento degli obiettivi di qualità.

Inoltre, la Riveco GeneralSider si impegna ad avere un Sistema Garanzia Qualità in conformità alle norme ISO 9001 e API Q1, valutandone annualmente le performance al fine di mantenerne l'efficacia e la conformità nel tempo.

Se vogliamo il successo della nostra organizzazione, dobbiamo operare con sistematicità, non accontentandoci del livello raggiunto, nella consapevolezza di poter migliorare sempre, ponendoci degli obiettivi, conseguendo i risultati ricercati e ottimizzando il dispendio di risorse. In questo modo garantiremo il miglioramento continuo della gestione e delle prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ambiente e qualità. Al fine del raggiungimento degli obiettivi di qualità, ambiente e sicurezza, dobbiamo quanto più possibile prevenire i rischi/impatti, valutandone le condizioni che li determinano, agendo sui processi e rimuovendo le cause alla radice, gestendo con attenzione gli impianti, curandone la manutenzione e lo sviluppo, utilizzandoli con cura ed accortezza, al fine di preservarne e migliorarne l'affidabilità, garantire un'elevata qualità del prodotto, riducendo l'incidenza dei rischi sul posto di lavoro e conseguentemente prevenendo gli infortuni e le malattie professionali nonché l'inquinamento ambientale.

Per il raggiungimento di tali obiettivi, ci impegniamo inoltre a:

- Ridurre la produzione dei rifiuti speciali prodotti nei processi di produzione tubi in acciaio, produzione tubi in polietilene e dalle aree di rivestimento, favorendone il recupero;
- Monitorare e ottimizzare il consumo delle materie prime utilizzate quali acqua destinata nei processi di raffreddamento, gas metano impiegato per il riscaldamento degli ambienti di lavoro e per gli impianti tecnici utili ai processi di produzione (bruciatori), energia elettrica impiegata per il funzionamento degli impianti nei processi di produzione, anche attraverso l'impiego di fonti rinnovabili ed ecosostenibili (es. impianto fotovoltaico, lampade a led);
- Prevenire le situazioni di emergenza ambientali attraverso un costante monitoraggio delle emissioni in atmosfera, degli scarichi idrici nonché dei processi nei quali possono verificarsi sversamenti mediante l'effettuazione di simulazioni pratiche con periodicità almeno annuale;
- Assicurare che ogni collaboratore sia consapevole, responsabile e partecipe degli sforzi dell'azienda nella gestione degli aspetti ambientali, di salute e sicurezza e di qualità;
- Assegnare le risorse adeguate all'attuazione della politica e dei programmi aziendali QAS previsti;
- Adottare le migliori tecnologie disponibili in un'ottica di consapevolezza e di compatibilità economica, verso l'ambiente esterno e a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- Formare e addestrare il personale in modo adeguato e continuo predisponendo piani di formazione annuali;
- Monitorare gli incidenti di carattere ambientale e di sicurezza al fine di porre in atto adeguate misure di prevenzione e protezione;
- Aumentare la presenza sul campo dei preposti affinché cresca la consapevolezza nei lavoratori dei rischi presenti durante le attività che svolgono, con conseguente riduzione degli infortuni;
- Verificare costantemente il miglioramento delle prestazioni ambientali, di salute e sicurezza e di qualità, modificando quando necessario i sistemi di gestione dell'azienda, la politica, i programmi e le procedure al fine di accertarci della continua idoneità;
- Comunicare in modo appropriato e documentato la politica integrata dell'azienda a tutto il personale, ai fornitori e ai clienti;



POLITICA INTEGRATA QUALITA' AMBIENTE E SICUREZZA, ALCOL e DROGHE

SEZIONE	--
DATA	17/12/2018
REV.	4
PAG.	2 di 2

- Penetrare maggiormente nel mercato per comprendere al meglio le necessità presenti e future dei nostri clienti, trasformandole in fatti concreti e fornendo prodotti di elevata qualità, affidabilità e sicurezza, nel rispetto dei termini di consegna e a prezzi concorrenziali, per analizzarne le evoluzioni in modo da indirizzare al meglio i nostri sviluppi ed investimenti futuri;
- Selezionare con cura i nostri fornitori, sulla base delle loro capacità tecniche, qualitative e organizzative ed idonei requisiti ambientali e di sicurezza. Stabilire con loro rapporti di collaborazione e scambio di conoscenze, miranti alla crescita comune ed al miglioramento continuo.
- Gestire le rispettive attività come un Processo di un Sistema globale, considerandoci allo stesso tempo clienti e fornitori dei nostri colleghi, chiedendo e garantendo efficacia in un clima di massima collaborazione. Tutto il personale deve sentirsi coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi e dei programmi aziendali.
- Lavorare con metodo, prendere decisioni sulla base di evidenze oggettive, rispettando sempre le gerarchie, ma favorendo l'iniziativa meritevole e coordinata dei singoli.

Compatibilmente con le esigenze aziendali, assicureremo le risorse necessarie all'attuazione degli obiettivi proposti e al sostenimento dei sistemi di gestione e cercheremo di dare al nostro personale maggiori occasioni di coinvolgimento, motivazione e gratificazione, attraverso addestramenti e incontri costruttivi, curando la sicurezza e la salute nell'ambiente di lavoro, avendo rispetto per l'ambiente che ci circonda, rispettando leggi e norme cogenti e impegnandoci a mantenere solida l'azienda, per assicurare il posto di lavoro a tutti i suoi dipendenti.

L'applicazione di questi principi ci consentirà di continuare a svilupparci e a prosperare. Essi devono guidare ogni nostra azione e richiedono il nostro massimo impegno.

La Riveco GeneralSider S.p.A., riconosce che l'uso di alcol, droghe e altre sostanze stupefacenti da parte dei lavoratori condiziona negativamente il loro lavoro e può avere serie conseguenze, dannose per loro stessi e per la sicurezza, efficienza e produttività degli altri dipendenti e dell'Azienda. L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita nei locali della Società di alcol e droga è severamente proibito, e la violazione costituisce base per una adeguata azione disciplinare, fino al licenziamento. In riferimento alle leggi in materia di alcol, è fatto divieto, agli operatori che svolgono le attività a rischio previste dall'accordo di cui alla Conferenza Stato-Regioni del 16/03/2006, di assumere alcolici anche prima di prendere servizio, o durante le pause per i pasti, in quanto la presenza di alcol nel sangue rappresenta un rischio aggiuntivo di andare incontro ad infortunio sul lavoro o di provocare danni per la salute a terze persone; tale divieto vale anche per gli operatori che effettuano le lavorazioni di cui sopra nei periodi di pronta disponibilità.

La Riveco GeneralSider S.p.A., riconosce la dipendenza da alcol e droga come una condizione curabile. Il Medico Competente della Società, nominato ai sensi del D. Lgs 81/08, è a disposizione degli interessati che, su base esclusivamente volontaria e strettamente riservata, ritengano di consultarlo per qualsiasi informazione sulle condizioni di dipendenza da alcol e droghe, anche per una fattiva collaborazione ai fini di un più efficace recupero. Coloro ai quali si determinasse una dipendenza da tali sostanze, saranno assistiti da tutte le garanzie previste dalla vigente normativa, legale e contrattuale, e nel più assoluto rispetto della dignità della persona. L'Azienda potrà dar luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo, qualora sia accertata nelle forme di legge l'inidoneità del dipendente alle prestazioni lavorative, discendente dallo stato di dipendenza da sostanze alcoliche o stupefacenti.

La Riveco GeneralSider S.p.A., si riserva di effettuare senza preavviso controlli sulla presenza nei propri locali di droghe e alcol. La Riveco GeneralSider S.p.A., richiede ai propri fornitori di lavori e servizi l'adozione della presente Politica al momento della stipula del contratto. I dipendenti di Società terze colti in flagrante violazione della presente Politica saranno allontanati dai locali dell'Azienda e saranno richieste opportune azioni disciplinari ai rispettivi datori di lavoro. La Riveco GeneralSider S.p.A., si impegna a comunicare la presente Politica a ogni nuovo assunto e a informare tutto il personale di ogni revisione della stessa.

Riveco GeneralSider S.p.A.
L'Amministratore unico

Dott. Graziano Serra