

# Riveco GeneralSider S.p.A.



## Codice etico

# Codice etico

## Sommario

### **PREMESSA**

- 0.1 Obiettivi**
- 0.2 Adozione**
- 0.3 Diffusione**
- 0.4 Aggiornamento**

### **PARTE I**

#### **Principi etici**

- 1.0 Principi di riferimento**
  - 1.1 Onestà e correttezza**
  - 1.2 Trasparenza**
  - 1.3 Riservatezza**
  - 1.4 Lotta alla corruzione e ai conflitti di interesse**
  - 1.5 Correttezza nella gestione dei contratti con terzi**
  - 1.6 Concorrenza**
  - 1.7 Imparzialità**
  - 1.8 Ambiente, salute, igiene e sicurezza**

### **PARTE II**

#### **Regole di comportamento**

##### **Sezione I**

##### *Rapporti con l'esterno*

- 2.1 Con gli interlocutori esterni**
- 2.2 Con i clienti e i committenti**
- 2.3 Con i fornitori**
- 2.4 Con gli organi di informazione**

##### **Sezione II**

##### *Rapporti con i collaboratori*

- 2.5 Lavoro**
- 2.6 Sicurezza e salute**
- 2.7 Ambiente**

### **PARTE III**

#### **Modalità di attuazione**

- 3.1 Prevenzione**
- 3.2 Controlli**
- 3.3 Sanzioni**

# PREMESSA

## 0.1 Obiettivi

La Riveco GeneralSider S.p.A. è consapevole di contribuire con il proprio operato, con senso di responsabilità ed integrità morale, al processo di sviluppo dell'economia italiana ed alla crescita civile del paese.

La Riveco GeneralSider S.p.A. crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi, sociali.

## 0.2 Adozione

Questo Codice etico è stato adottato dalla Riveco GeneralSider S.p.A. con determinazione dell'Amministratore Unico.

Attraverso l'adozione del Codice la Riveco GeneralSider S.p.A. si è data l'insieme delle regole:

- di comportamento nei rapporti con gli interlocutori esterni, i collaboratori, il mercato e l'ambiente, alle quali la Riveco GeneralSider S.p.A. informa la propria attività interna ed esterna, esigendone il rispetto da parte di tutti i collaboratori, i consulenti e, per quanto di competenza, gli interlocutori esterni;
- di organizzazione e gestione della Riveco GeneralSider S.p.A., finalizzate alla realizzazione di un sistema efficiente ed efficace di programmazione, esecuzione e controllo delle attività tale da assicurare il costante rispetto delle regole di comportamento e prevenirne la violazione da parte di qualsiasi soggetto che operi per la Riveco GeneralSider S.p.A..

## 0.3 Diffusione

Del Codice è data ampia diffusione interna ed è a disposizione di qualunque interlocutore della Riveco GeneralSider S.p.A.

Il Codice etico è pubblicato nel sito aziendale [www.rivecogeneralsider.it](http://www.rivecogeneralsider.it)

Ciascun collaboratore della Riveco GeneralSider S.p.A. è tenuto a conoscere e rispettare le previsioni del Codice.

La Riveco GeneralSider S.p.A. vigila con attenzione sull'osservanza del Codice, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo ed intervenendo, se del caso, con azioni correttive.

## 0.4 Aggiornamento

Con delibera dell'Organo Amministrativo della Riveco GeneralSider S.p.A., il presente Codice può essere modificato ed integrato, anche sulla scorta dei suggerimenti e delle indicazioni provenienti dall'Organo di Controllo.

# PARTE I

## Principi etici

### 1.0 Principi di riferimento

La Riveco GeneralSider S.p.A. adotta come principi di riferimento la lealtà, il rispetto della persona, la trasparenza nelle attività, il rifiuto della corruzione e della concorrenza sleale e l'assoluto rispetto delle leggi e regolamenti vigenti nel territorio nel quale si trova ad operare.

### 1.1 Onestà e correttezza

Il perseguimento dell'interesse della Riveco GeneralSider S.p.A. non può mai giustificare una condotta contraria alle norme di legge, ai principi di correttezza, onestà, lealtà e reciproco rispetto.

### 1.2 Trasparenza

Riveco GeneralSider S.p.A. svolge la propria attività all'insegna della trasparenza, sia nella gestione interna dell'attività aziendale e nell'attribuzione di compiti e responsabilità, sia nei rapporti con clienti, fornitori e collaboratori esterni.

### 1.3 Riservatezza

La Riveco GeneralSider S.p.A. garantisce la riservatezza delle informazioni e dei dati personali oggetto di trattamento e la protezione delle informazioni acquisite in relazione all'attività lavorativa prestata, uniformandosi alle prescrizioni normative, nazionali e comunitarie, in materia di riservatezza dei dati personali ed alle procedure interne sull'utilizzo del sistema informatico e la riservatezza dei dati ed informazioni aziendali.

### 1.4 Lotta alla corruzione e ai conflitti di interesse

La Riveco GeneralSider S.p.A. si impegna ad attuare tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione e di conflitto di interesse.

### 1.5 Correttezza nella gestione dei contratti con terzi

La Riveco GeneralSider S.p.A. si adopera affinché i contratti stipulati con i propri fornitori ed i propri clienti siano eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente e liberamente dalle parti.

### 1.6 Concorrenza

La Riveco GeneralSider S.p.A. riconosce che la concorrenza è un elemento fondamentale per lo sviluppo ed il progresso economico e sociale del Paese e vigila affinché siano rispettate le condizioni generali per la libertà di impresa, consentendo agli operatori economici di poter accedere al mercato e di competere con pari opportunità, e tutela i propri clienti, favorendo il contenimento dei prezzi e i miglioramenti della qualità dei servizi che derivano dal libero gioco della concorrenza.

### 1.7 Imparzialità

Riveco GeneralSider S.p.A. evita ogni discriminazione basata sull'età, sul sesso, sullo stato di salute, sull'etnia, sulla lingua, sull'orientamento sessuale, sulle convinzioni personali, sulla nazionalità, sulle opinioni politiche e sul credo religioso dei propri interlocutori, sull'eventuale adesione o non adesione ad un'associazione sindacale ovvero sull'eventuale ritiro dalla stessa, nonché ogni discriminazione basata sulla condizione delle persone diversamente abili.

## **1.8 Ambiente, salute, igiene e sicurezza**

Riveco GeneralSider S.p.A. si impegna al rispetto di tutte le disposizioni normative che consentono la tutela della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, attraverso l'attività di funzioni aziendali a ciò preposte ed a quanto prescritto dalla normativa in materia di tutela dell'ambiente.

# **PARTE I**

## **Regole di comportamento**

### **Sezione I**

#### ***Rapporti con l'esterno***

### **2.1 Relazioni con gli interlocutori esterni**

I rapporti della Riveco GeneralSider S.p.A. con qualsiasi interlocutore, pubblico o privato, devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

In particolare i rapporti con i rappresentanti, funzionari o dipendenti pubblici devono essere conformi ai principi ed alle previsioni dettati dal Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 , n. 62 (Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni) e successive modificazioni ed integrazioni.

Nei confronti di rappresentanti, funzionari o dipendenti delle pubbliche amministrazioni non è ammessa alcuna forma di regalo che possa anche solo apparire come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività e sono vietate la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto; sono altresì vietate le offerte di beni o di altre utilità a rappresentanti, funzionari o dipendenti delle pubbliche amministrazioni, anche per interposta persona, salvo che si tratti di doni di modico valore e conformi agli usi e sempre che non possano essere intesi come rivolti alla ricerca di indebiti favori.

La Riveco GeneralSider S.p.A. non eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti, se non nel rispetto della normativa applicabile.

La Riveco GeneralSider S.p.A. si astiene dall'assoggettarsi a qualsiasi pressione, diretta o indiretta, effettuata da esponenti politici o membri di associazioni di tendenza e non accetta dagli stessi segnalazioni per le assunzioni, né stipula con essi contratti di consulenza.

### **2.2 Relazioni con i clienti e i committenti**

La Riveco GeneralSider S.p.A. impronta la propria attività al criterio della qualità, intesa essenzialmente come obiettivo del pieno soddisfacimento del cliente.

Nei rapporti con la clientela e la committenza la Riveco GeneralSider S.p.A. assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale.

Nel partecipare alle gare di appalto la Riveco GeneralSider S.p.A. valuta attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni tecniche ed economiche, alla sicurezza e agli aspetti ambientali, facendo rilevare ove possibile tempestivamente le eventuali anomalie.

La formulazione delle offerte sarà tale da consentire il rispetto di adeguati standard qualitativi, di congrui livelli retributivi del personale dipendente e delle vigenti misure di sicurezza e tutela ambientale.

Riveco GeneralSider S.p.A. si impegna a mantenere il totale riserbo sulle informazioni riservate riguardanti i propri clienti e assicura un uso di queste informazioni solo per ragioni strettamente professionali e comunque in seguito ad autorizzazione scritta. Anche i clienti sono tenuti ad assicurare la riservatezza in riferimento a informazioni, documenti, dati personali, relativi a Riveco GeneralSider S.p.A. e al suo personale.

Riveco GeneralSider S.p.A. proibisce ai propri collaboratori di ricevere o offrire regalie e/o benefici o altre utilità da parte di/a clienti, tali da determinare una condotta illecita salvo le ipotesi di omaggi o forme di ospitalità, se conformi alle procedure aziendali.

La Riveco GeneralSider S.p.A. ricorre al contenzioso solo quando le sue legittime pretese non trovano nell'interlocutore la dovuta soddisfazione.

Nella conduzione di qualsiasi trattativa devono sempre evitarsi situazioni nelle quali i soggetti coinvolti nelle transazioni siano o possano apparire in conflitto di interesse.

## **2.3 Relazioni con i fornitori**

Le relazioni con i fornitori, appaltatori o subappaltatori della Riveco GeneralSider S.p.A., comprensive dei contratti finanziari e di consulenza, sono regolate dalle norme di questo Codice e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio da parte della Riveco GeneralSider S.p.A..

La Riveco GeneralSider S.p.A. si avvale di fornitori, appaltatori o subappaltatori che operino in conformità della normativa vigente e delle regole previste in questo Codice.

La Riveco GeneralSider S.p.A. nei rapporti con i fornitori, appaltatori o subappaltatori osserva le disposizioni di legge applicabili, le condizioni contrattualmente previste e si attiene scrupolosamente alle procedure interne relative alla selezione ed alla gestione dei rapporti con i fornitori.

La Riveco GeneralSider S.p.A. si impegna ad ottenere la collaborazione dei fornitori, appaltatori o subappaltatori nell'assicurare il soddisfacimento delle esigenze in termini di qualità, sicurezza e tempi di consegna dei beni o di prestazione dei servizi, ad osservare i principi di trasparenza e completezza di informazione nella corrispondenza con i fornitori, appaltatori o subappaltatori e ad evitare di subire qualsiasi forma di condizionamento da parte di fornitori, appaltatori o subappaltatori per l'assunzione di decisioni e/o l'esecuzione di atti relativi alla propria attività lavorativa.

La Riveco GeneralSider S.p.A. si aspetta che i propri fornitori, appaltatori o subappaltatori tengano un comportamento corretto, diligente e conforme alle disposizioni di legge, con particolare attenzione al rispetto delle normative e delle buone pratiche in materia di etica, della tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, dell'ambiente, della regolarità contributiva del personale impiegato, e del rispetto delle leggi vigenti in tema di ricettazione e riciclaggio e tutela della proprietà intellettuale.

La Riveco GeneralSider S.p.A. si impegna a mantenere la totale riservatezza sulle informazioni riguardanti i propri fornitori, appaltatori o subappaltatori ed a utilizzare queste informazioni solo per motivi professionali e a seguito di autorizzazione scritta.

Anche i fornitori, appaltatori o subappaltatori sono tenuti ad assicurare la riservatezza in riferimento a informazioni, documenti e dati personali relativi a Riveco GeneralSider S.p.A. ed ai suoi collaboratori.

Riveco GeneralSider S.p.A. proibisce ai propri collaboratori di ricevere o offrire regalie e/o benefici o altre utilità da parte di/a fornitori, appaltatori o subappaltatori potenziali o effettivi, tali da determinare una condotta illecita salvo le ipotesi di doni normalmente offerti a tutti coloro che intrattengono lo stesso tipo di rapporto con quel fornitore, appaltatore o subappaltatore.

Il compenso da corrispondere ai fornitori, appaltatori o subappaltatori dovrà essere esclusivamente rapportato alla prestazione definita in contratto e i pagamenti non potranno essere effettuati a un soggetto diverso dalla parte contrattuale.

La Riveco GeneralSider S.p.A. porta a conoscenza dei fornitori, appaltatori o subappaltatori il contenuto del presente Codice mediante la sua pubblicazione nel sito istituzionale [www.rivecogeneralsider.it](http://www.rivecogeneralsider.it)

## **2.4 Rapporti con gli organi di informazione**

la Riveco GeneralSider S.p.A., attraverso tutti i suoi dipendenti e collaboratori anche esterni, si impegna ad assicurare che l'immagine dell'azienda appaia consona al prestigio e all'importanza del ruolo che riveste nel mercato di riferimento.

I rapporti con gli organi di informazione sono riservati esclusivamente alle funzioni e alle responsabilità aziendali a ciò delegate e sono con queste preventivamente concordate.

I dipendenti e collaboratori anche esterni della Riveco GeneralSider S.p.A. non possono fornire informazioni o opinioni e rilasciare dichiarazioni in rappresentanza dell'azienda ai rappresentanti degli organi di informazione (come stampa, televisione, radio, etc.), né impegnarsi a rilasciarle senza la necessaria delega delle funzioni competenti.

In nessun modo o forma i dipendenti della Riveco GeneralSider S.p.A. possono offrire pagamenti, regali o altri vantaggi finalizzati ad influenzare l'attività professionale di funzioni degli organi di informazione.

## **Sezione II**

### ***Rapporti con i collaboratori***

#### **2.5 Lavoro**

La Riveco GeneralSider S.p.A. riconosce la centralità delle risorse umane, quale principale fattore di successo di ogni impresa, in un quadro di lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro.

Tutto il personale è assunto dalla Riveco GeneralSider S.p.A. con regolare contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della normativa previdenziale, fiscale ed assicurativa.

La Riveco GeneralSider S.p.A. favorisce il continuo miglioramento della professionalità dei propri dipendenti, anche attraverso lo svolgimento di iniziative formative.

La Riveco GeneralSider S.p.A. agisce nella sua attività aziendale rispettando i diritti fondamentali di ogni individuo, tutelandone l'integrità morale e assicurando eguali opportunità.

Al suo interno, la Riveco GeneralSider S.p.A. desidera mantenere un ambiente di lavoro sereno, in cui tutti possano lavorare nel rispetto delle leggi, dei principi e dei valori condivisi, non tollerando alcuna forma di isolamento, sfruttamento o molestia per qualsiasi causa di discriminazione, per motivi personali o di lavoro.

È espressamente vietata in azienda ogni tipo di discriminazione.

La Riveco GeneralSider S.p.A. non si serve di lavoro minorile o forzato, né ha stipulato o stipula contratti con fornitori o subappaltatori che se ne servono.

#### **2.6 Sicurezza e salute**

La Riveco GeneralSider S.p.A. garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro.

La Riveco GeneralSider S.p.A. svolge la propria attività a condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire che siano assicurati una adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro.

La Riveco GeneralSider S.p.A. si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri dipendenti e collaboratori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti.



## **2.7 Ambiente**

La Riveco GeneralSider S.p.A. si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri dipendenti e collaboratori una cultura della tutela ambientale e della prevenzione dell'inquinamento, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

## **PARTE III**

### **Modalità di attuazione**

#### **3.1 Prevenzione**

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza ed alla qualità, la Riveco GeneralSider S.p.A. adotta misure organizzative e di gestione idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque contrari alle regole di questo Codice da parte di qualunque soggetto che agisca per la Riveco GeneralSider S.p.A.

In ragione dell'articolazione delle attività e della complessità organizzativa la Riveco GeneralSider S.p.A. adotta un sistema di deleghe di poteri e funzioni, prevedendo in termini espliciti e specifici l'attribuzione degli incarichi a persone dotate di idonea capacità e competenza.

In relazione all'estensione dei poteri delegati, la Riveco GeneralSider S.p.A. adotta ed attua un modello di organizzazione e gestione che prevede misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento di questo Codice, ed a scoprire ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio.

#### **3.2 Controlli**

La Riveco GeneralSider S.p.A. adotta specifiche modalità di controllo della conformità dei comportamenti dei destinatari del presente Codice, alle previsioni della normativa vigente ed alle regole di comportamento di questo Codice.

#### **3.3 Sanzioni**

L'osservanza da parte dei dipendenti della Riveco GeneralSider S.p.A. delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi dell'art. 2104 c.c.

La violazione delle norme del Codice da parte del personale dipendente potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge.